



Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

MVO verklaring

Ripstaal BV
Galliërsweg 45
5349 AT Oss

INLEIDING

Deze MVO verklaring is opgesteld door Ripstaal BV te Oss, producent van afbouwproducten. Ripstaal BV is eind zestiger jaren van de vorige eeuw opgericht en richt zich met name op de groothandels in binnen- en buitenland. Ripstaal BV als producent staat midden in de maatschappij. Ripstaal heeft 24 medewerkers in Oss.

Het creëren van een servicegerichte omgeving en het aanbieden van zowel innovatieve als duurzame producten aan de zakelijke markt is hetgeen waar Ripstaal BV zich op richt.

Deze MVO verklaring is bedoeld om belangstellenden inzicht te geven in de kernwaarden van onze organisatie. Naast een korte uitleg van wat Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen betekent voor Ripstaal BV, vindt u in deze verklaring ook praktijkvoorbeelden.

BETEKENIS MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Om in deze verklaring uit te kunnen leggen hoe Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen in onze bedrijfsvoering verankerd is, beginnen wij met het omschrijven van het begrip. Bij MVO kiest Ripstaal BV voor de best beschikbare technische oplossing die realiseerbaar is met behoud van een redelijke kostprijs van onze producten. Hierbij wordt gestreefd naar een balans tussen mensen, planeet en winst.

MVO is een vanzelfsprekend onderdeel binnen onze bedrijfsvoering en -cultuur. MVO betekent voor Ripstaal streven naar een gezond bedrijfsrendement, een beter milieu en optimaal welzijn van de medewerkers en de maatschappij. Wij zien het als onze taak om de inhoud van deze verklaring in acht te nemen en kenbaar te maken bij onze medewerkers, klanten, leveranciers en andere belanghebbenden.

RIPSTAAL BV EN MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN.

Ripstaal BV maakt morele keuzes in haar handelen en gaat op een respectvolle manier om met haar mensen, klanten en omgeving. Ripstaal BV respecteert en handelt conform de wet- en regelgeving en de algemeen geldende normen en waarden. Ripstaal BV heeft oog voor de behoeften van medewerkers, klanten, leveranciers en andere belanghebbenden en is transparant in haar communicatie en het maken van afspraken met hen.

Een belangrijke plek binnen onze organisatie heeft het onderwerp kwaliteit. Wij blijven onze medewerkers trainen om zo ook op lange termijn de hoge en constante kwaliteit van onze producten te kunnen garanderen en we investeren veel in kwaliteit en efficiency voor alle betrokken partijen. Ripstaal BV stelt hoge eisen aan kwaliteitsmanagement en is lid van Europrofiles. Deze Europese brancheorganisatie met haar zetel in Brussel ziet erop toe dat al haar leden produceren volgens vooraf vastgelegde hoge normeringen van materiaal en arbeid. Door het lidmaatschap en de bijbehorende regelgeving vallen al onze producten op het gehele Europese grondgebied onder een verzekerde garantie.

Niet alleen de mens en diens ontwikkeling, maar ook de samenleving als geheel en het milieu hebben, naast het behalen van winst, een centrale plek binnen onze organisatie.

WELZIJN MEDEWEKERS

Een van de doelen in onze organisatie is het welzijn van onze medewerkers.

Het welzijn van onze medewerkers wordt bevorderd door een gezonde, goede en veilige werkomgeving te creëren. Goed toegepaste Arbo-regels zijn in het belang van onze organisatie, onze medewerkers en onze klanten. Voor alle bedrijfsruimtes van Ripstaal BV is een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) opgesteld en getoetst volgens de richtlijnen van de Arbodienst. Bij het opstellen van de RI&E is gebruik gemaakt van het branche-instrument voor de technische groothandel. De RI&E is doorgenomen en goedgekeurd door onze verzekeringsmaatschappij en wordt jaarlijks getoetst.

Ripstaal BV investeert veel in een ontspannen en positieve werksfeer. We stimuleren een informele werksfeer met open communicatie en medewerkers hebben een eigen verantwoordelijkheid met veel vrijheid. Daarnaast wordt jaarlijks een personeelsfeest georganiseerd en er vindt op de vestiging een wekelijkse 'borrel' plaats om samen de week af te sluiten. Ripstaal BV communiceert op een open en eerlijke manier over haar beleid, toekomstplannen en eventuele koerswijzigingen.

Het beleid van Ripstaal BV is erop gericht om onze medewerkers langdurig en optimaal inzetbaar te houden. Zowel voor de organisatie als voor de medewerker zelf is het prettig en wenselijk dat deze zo lang mogelijk gezond, gemotiveerd, betrokken en daardoor productief is. Ripstaal BV houdt dan ook rekening met opleiding en leeftijd van de medewerker en de daarbij behorende specifieke kenmerken en behoeften.

Het volgen van diverse vormen van scholing wordt binnen de organisatie gestimuleerd en is voor alle medewerkers toegankelijk. Dit leidt regelmatig tot interne doorstroming, waardoor kennis en vaardigheden optimaal gebruikt worden en onze medewerkers geboeid en gebonden blijven aan onze organisatie.

Ripstaal BV neemt haar verantwoordelijkheid voor jongeren en biedt hun stageplaatsen aan.

Bij werving en selectie wordt gekeken naar competenties van toekomstige collega's, ongeacht leeftijd, afkomst of arbeidsbeperking. Zo bestaat een deel van het personeelsbestand uit (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte medewerkers. Ripstaal BV stimuleert doorstroom binnen de organisatie.

MILIEUVRIENDELIJK ONDERNEMEN

Een ander doel van onze organisatie is milieuvriendelijk ondernemen. Bij de uitoefening van de bedrijfsactiviteiten zullen naar beste vermogen de beste technisch en economisch verantwoorde maatregelen en voorzieningen worden getroffen om eventuele nadelige gevolgen voor het milieu tot een minimum te beperken. Een zo goed mogelijke beheersing en vermindering van milieubelasting is een voortdurend punt van aandacht in de bedrijfsvoering.

Ripstaal voldoet aan de eisen van de milieuwet- en regelgeving stelt. Als organisatie willen wij milieubelasting voorkomen en streven wij naar continue verbetering. Mogelijke milieurisico's die relevant zijn voor de organisatie zijn door ons in kaart gebracht. Omdat

enkele van onze bedrijfsactiviteiten vallen onder de Wet Milieubeheer, vinden er regelmatig milieucontroles plaats.

Naast het vervaardigen van hoogwaardige producten wil Ripstaal BV ook op een verantwoorde manier met het milieu omgaan. Ripstaal BV heeft zich daarom, met succes, ingezet om een gesloten afvalstelsel op te zetten en te beheren. Binnen dat stelsel zijn leveranciers verplicht om overschotten restmaterialen etc. van door hen geleverde materialen retour te nemen. Klanten van Ripstaal BV kunnen op hun beurt restmaterialen van door ons geleverde producten gratis retour brengen. Ripstaal BV draagt dan zorg voor een correcte afhandeling en verwerking van dit restmateriaal.

Met het proces dat tot het beheer van dit gesloten afvalstelsel heeft geleid is de basis gelegd voor een verdere verduurzaming van de bedrijfsactiviteiten in de komende jaren.

Onze organisatie neemt energiebesparende maatregelen, zoals het gebruik van groene stroom daar waar mogelijk, het aanbrengen van isolatie en het gebruik van energiezuinige materialen, apparatuur en verlichting in het gebouw.

Het duurzaamheidsbewustzijn van onze medewerkers wordt gestimuleerd door hen te attenderen op onnodig energie- en waterverbruik, verminderen van papiergebruik, afvalscheiding en vermindering van het plastic afval door het gebruik van koffie- en theemokken in plaats van plastic bekertjes. Ook worden carpoolen en het gebruik van de fiets voor woon/werkverkeer gestimuleerd. Het reduceren van brandstofverbruik en het gebruik van minder milieubelastende bedrijfswagens is binnen onze organisatie eveneens een voortdurend punt van aandacht.

MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

Bij maatschappelijke verantwoordelijkheid staat voor Ripstaal BV de relatie met de (directe) omgeving centraal waaraan wij een actieve bijdrage willen leveren. Door op een bewuste wijze met de sociale en natuurlijke omgeving om te gaan neemt Ripstaal zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid op verschillende manieren.

Ripstaal BV sponsort verschillende organisaties: sport, gehandicapten, kerk en verenigingsleven en op internationaal gebied dragen wij ons steentje bij.

Ripstaal BV biedt transparantie in financiële verantwoording door onze balans en resultatenrekening bij de Kamer van Koophandel te deponeren.

Onze financiën zijn ondergebracht bij een verantwoorde bank, de ING bank.

Ripstaal BV draagt zorg voor een positieve bijdrage aan de lokale economie door voornamelijk medewerkers uit de regio aan te trekken. Dit levert ook voordelen voor het milieu op.

Wij informeren onze werkrelaties (klanten en opdrachtgevers, vakgenoten en leveranciers) dat wij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.